



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านท่ม

เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านท่ม)

ด้วย เทศบาลเมืองบ้านท่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ได้จัดตั้งชมรม STRONG- องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านท่ม) เพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ เพื่อให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลเมือง บ้านท่ม เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายวิลาศ สีละพันธ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่ม



ระเบียบชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านท่อม)

เทศบาลเมืองบ้านท่อม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” เทศบาลเมืองบ้านท่อม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จึงให้ความสำคัญกับบุคลากร ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency)	ความพอเพียง
T (Transparency)	ความโปร่งใส
R (Realise)	ความตื่นรู้
O (Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge)	ความรู้
G (Generosity)	ความเอื้ออาทร

โดยบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (เทศบาลเมืองบ้านท่อม) หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองบ้านท่อม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับ และเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม) มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม) ”

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เลขที่ ๔๔ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิด และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลเมืองบ้านพุ่ม เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และ เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๖ เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
- ๓.๗ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
- ๓.๘ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด
- ๓.๙ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด
- ๓.๑๐ ร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต

หมวดที่ ๓

สมาชิก

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนที่สังกัดเทศบาลเมืองบ้านพุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

(๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ

(๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญ ของ ความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

(๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น

(๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะทำงานชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม) ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม

หัวหน้าคณะกรรมการ

๒. ปลัดเทศบาล

คณะกรรมการ

๓. รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน/เลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

หมวดที่ ๘

แนวทางการดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ สมาชิกร่วมกันจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก เพื่อให้ทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึก โดย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

๒. มีการเปิดเพลงคุณธรรมเสริมสร้างสังคมสุจริต

๓. ร่วมรณรงค์สัปดาห์ต่อต้านการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๕. จัดประชุม/สัมมนา ฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม)

๖. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผลความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ใฝ่ระวังจะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๗. อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิลาศ สีละพันธ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านพุ่ม

ประธานกรรมการชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านพุ่ม)



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านต๋อม

ที่ ๔๗๙ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านต๋อม)

ด้วย เทศบาลเมืองบ้านต๋อม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ได้จัดตั้งชมรม STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านต๋อม ขึ้น โดยได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น จึงมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้า ให้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับการสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานของชมรม – STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านต๋อม)เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เกิดสังคมที่ดีกับบ้านเมือง ส่งผลต่ออนาคตที่ดีให้แก่ลูกหลานอย่างยั่งยืน จึงเห็นควรแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านต๋อม) ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองบ้านต๋อม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

บทบาหน้าที่

- ๑.) วางแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองบ้านห่ม ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้
เป็นไป ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓.) ส่งเสริม และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และ
ไม่ทน ต่อการทุจริต ให้เป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
- ๔.) สอดส่องการปฏิบัติภารกิจของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๕.) เสนอแนะแนวทางหรือกิจกรรมที่วัตถุประสงค์เพื่อธรรมาภิบาล ส่งเสริม หรือปรับปรุงการบริหารงาน
ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิลาศ สีละพันธ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านห่ม



ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรมSTRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม)

วันที่ 10 ก.พ. 64

เรียน ประธานกรรมการชมรม STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม)

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว รัตนา โพธิ์ศรี
ตำแหน่ง ช่าง.ตรรกะรอบนอก สังกัดหน่วยงาน นันทกรรณรอบนอก อ.นันทบุรี
ว/ด/ป เกิด 14 ธ.ค. 21 อายุ 42 ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 156/32
หมู่ที่ 16 ซอย - ถนน สีปอ ตำบล อินสี
อำเภอ เมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40000
โทร.(มือถือ) 085-6655195 E-mail nok_june@hotmail.com

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม-STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต(เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม)

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ ตน ผู้สมัคร
(นางสาวรัตนา โพธิ์ศรี)
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ

๑.เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม จังหวัดขอนแก่น

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ปฏิทินการดำเนินงานชมรมSTRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอบ้านทุ่ม จังหวัดขอนแก่น

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
- ประชุมคณะทำงานฯ	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๔
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของชมรม	- ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม		
- รวบรวมสมาชิกชมรมฯ เพื่อรณรงค์จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
- ชมรม STRONG- องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	- สมาชิกชมรม STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม) ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน สนับสนุนเจตนารมณ์นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความเข้าใจเรื่องจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- จัดเวทีแสดงความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลาและประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วมเวทีการประชุมต่าง ๆ	เมษายน – กรกฎาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
- ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มสรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	- ให้ความรู้ด้วยการปฏิบัติงานด้วยจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกฎหมายบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔
- ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้เทศบาลเมืองบ้านทุ่มอำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่นเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- จัดกิจกรรมด้านส่งเสริมจริยธรรมเป็นประจำ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างพลังและแนวทางการทำงานด้วยความโปร่งใส - จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันและโอกาสสำคัญ - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข - ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจการปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคต - ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยจิตพอเพียง ด้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่ เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไป ในลักษณะต่าง ๆ	

รายชื่อสมาชิกในกลุ่ม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายวิลาศ สีละพันธ์	ปลัดเทศบาล(นบห.ท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒.	นางภัทรา จันทระโสภา	รองปลัดเทศบาล(นบห.ท้องถิ่น ระดับต้น)
๓.	น.ส.รัตนา โพธิ์ศรี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๔.	นางศรินิธิ ป้องกัน	หน.สำนักปลัดเทศบาล(นบห.ทั่วไประดับต้น)
๕.	น.ส.กฤษณา เปี้ยวโกฏ	หน.ฝ่ายอำนวยการ(นบห.ทั่วไประดับต้น)
๖.	น.ส.ฉวีวรรณ วงศ์วีรพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗.	นางโสภิตา คมะ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๘.	น.ส.นวลนภา วงศ์สุ่ย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙.	น.ส.นงลักษณ์ พหลทัพ	นิติกรชำนาญการ
๑๐.	น.ส.ณัฐธยาน์ ธรรมวุฒิโรจน์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๑.	จ.อ.สมคิด แสงนิล	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๑๒.	นางนริศรา คำโฮง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๓.	นางอินทิรา หาดแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔.	นายอนุกุล มหานาม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๑๕.	นายมงคล ศรีบุญโฮม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๑๖.	นางวาสนา พิทักษ์	ผอ.กองคลัง(นบห.คลังระดับกลาง)
๑๗.	น.ส.เมตตา คำแสน	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ฯ(นบห.คลังระดับต้น)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
๑๘.	นางวิจิตรา จุฑะแสง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๙.	น.ส.นิตยา พบสมัย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๐.	นางประภาพร อรรคเศรษฐัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๒๑.	น.ส.ชญานันท์ ภูทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๒๒.	นายธรรมรัตน์ ไชยทา	ผอ.กองช่าง(นบห.ช่างระดับกลาง)
๒๓.	น.ส.รุ่งตะวัน ลุนจันทา	หน.ฝ่ายการโยธา(นบห.ช่างระดับต้น)
๒๔.	นายตะวัน กัลป์ชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๒๕.	นายนเรศ เสนามนตรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๒๖.	นายสันต์ชัย บุญจวง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๒๗.	นายชัชวาล จันทลักษณ์	ช่างประปาปฏิบัติงาน
๒๘.	นายเสน่ห์ ศรีรักษา	ผอ.กองการศึกษา(นบห.การศึกษา ระดับกลาง)
๒๙.	น.ส.คณิดา นอมพะเนียด	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นบห.การศึกษา ระดับต้น)
๓๐.	นางมุกดา หอมอัน	หน.ฝ่ายศาสนา(นบห.การศึกษา ระดับต้น)
๓๑.	นายศุภกร เพ็งสา	นักวิชาการศึกษา
๓๒.	นายจักรกฤษ ศรีจันทร์	นักวิชาการศึกษา
๓๓.	นางชนิษฐา คุ่มบัณฑิตย	ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
๓๔.	นายสิทธิพันธ์ ชูรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๓๕.	น.ส.ชฎาพร	คำยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๖.	นายปภพ	ภาสินนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๓๗.	นางเอมอร	สุล่านาจ	ครู (คศ.๒) ครูชำนาญการ
๓๘.	นางวิไลลักษณ์	ศิริเกษ	ครู (คศ.๑)
๓๙.	น.ส.ทองวาส	เตชะแก้ว	ครู (คศ.๑)
๔๐.	น.ส.จิรัชยา	สุระเสนา	ครู (คศ.๑)
๔๑.	น.ส.วารุณี	โพธิ์ปัสสา	ครู (คศ.๑)
๔๒.	นางอุไรพร	เสนะไพรวรรณ	ครู (คศ.๑)
๔๓.	น.ส.หนูพันธ์	พันธุ์พานิชย์	ครู (คศ.๑)
๔๔.	น.ส.พรศรี	ศรีสวัสดิ์	ครู (คศ.๒) ครูชำนาญการ
๔๕.	นางชลิตา	ฟ้าสาร	ครู (คศ.๒) ครูชำนาญการ
๔๖.	นางพรชนก	ท่าจอหอ	ครู (คศ.๑)
๔๗.	น.ส.ราตรี	เพ็งแจ่ม	ครู (คศ.๒) ครูชำนาญการ
๔๘.	น.ส.นิภาพร	ไทยอ่อน	ครู (คศ.๑)
๔๙.	นางศศิตา	ภูผาเผย	ครู (คศ.๑)
๕๐.	นางสมาลี	สุขคำ	ครู (คศ.๑)
๕๑.	น.ส.ศรัญญา	ศรีเดือน	ครู (คศ.๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๕๒.	น.ส.ศรัญญา ศรีเดือน	ครู (คศ.๑)
๕๓.	นายสำเนาวิ โปธิราชา	ภารโรง
๕๔.	นางพิสมัย แสงชาลี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๕๕.	นางรติกร ไชยสักการ	ผู้ช่วยนิติกร
๕๖.	น.ส.นุชนพิน พิมพ์คำไหล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๕๗.	น.ส.จิตติพร แดนวงดอน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๕๘.	น.ส.จุลณีย์ สอนเพ็ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๕๙.	น.ส.ศารดา จันทวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์
๖๐.	นายทรงยศ ภูศรีดาว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖๑.	นายอนุสรณ์ เกศคำขวา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๖๒.	น.ส.จิตารัตน์ หนองแก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๓.	นางรัชนี บุญจวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๔.	น.ส.พรพรรณ แสงชาลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๕.	นางมลฤดี กิตวิวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๖.	นายวัฒนศักดิ์ นันทดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๖๗.	นายสุรพล วงค์หนองแล้ง	พนักงานขับรถยนต์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๖๘.	นายเกษมสันต์ บุญญรัตน์	พนักงานขับรถยนต์
๖๙.	นายอำพัน ธรรมโคตร	พนักงานขับรถยนต์
๗๐.	นางปิยะพร ดาราวรรณ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๗๑.	นางนุศรา สิทธิบุ่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗๒.	น.ส.ธิดาพร ศรีน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๗๓.	นางนริศรา ชาลีหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๗๔.	น.ส.ครองขวัญ ทศนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๗๕.	นายใบ งามมูลเสศ	คนงาน(ทักษะ)
๗๖.	นายปิยณัฐ บุญถ่าน	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๗๗.	นายกฤษดากร ชาลีหงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๗๘.	นางเนตรนภา ไชยธรรมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗๙.	นายอภิสิทธิ์ แก้วบ้านหมื่น	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๘๐.	นายธีรเดช หล่องบุศรี	ผู้ช่วยนายช่างประปา
๘๑.	นายศุภฤกษ์ คำน้อย	พนักงานขับรถยนต์
๘๒.	นายธีรพล ทัพซ่าย	พนักงานขับรถยนต์
๘๓.	น.ส.วชิรญา พิลา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๘๔.	น.ส.รุจิรา	คำสิงห์	ผู้ดูแลเด็ก
๘๕.	นางอริสรา	สุวรรณศรี	ผู้ดูแลเด็ก
๘๖.	นางพัชรา	บุตรราช	ผู้ดูแลเด็ก
๘๗.	น.ส.กนกอร	คำมีภักดี	ผู้ดูแลเด็ก
๘๘.	นางแวววิเชียร	โพธิราชา	ผู้ดูแลเด็ก
๘๙.	น.ส.วิมลรัตน์	ทองบ้านท่อม	ผู้ดูแลเด็ก
๙๐.	นางศุภักษร	นันทดี	ผู้ดูแลเด็ก
๙๑.	น.ส.วนิดา	มะค่า	ผู้ดูแลเด็ก
๙๒.	นางพิศมัย	ข้าสม	ผู้ดูแลเด็ก
๙๓.	น.ส.ญาณิศา	บุระคำ	ผู้ดูแลเด็ก
๙๔.	นางตรุณี	เปี้ยวโกฏี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๙๕.	นายประเวศ	สอนเสนา	พนักงานขับรถยนต์
๙๖.	นายทันใจ	พุงดี	พนักงานประจำรถขยะ(ทักษะ)
๙๗.	นายดินแดง	เหล็กยัง	พนักงานประจำรถขยะ(ทักษะ)
๙๘.	นายสรารุช	แก้วผ่องพรรณ	พนักงานดับเพลิง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๙๙.	นายดำรงศักดิ์ ประสมพีช	พนักงานดับเพลิง
๑๐๐.	นายกมล เจริญสุรรัตนกิจ	พนักงานดับเพลิง
๑๐๑.	น.ส.กัลยาณี เนตรจันทร์	คนงาน
๑๐๒.	น.ส.ลำไผ่ ยศธสาร	คนงาน
๑๐๓.	นางชนิตกานต์ วัดถ้ง	วัดถ้ง
๑๐๔.	นายสมศักดิ์ มะค่า	คนงาน
๑๐๕.	นายทศพร ดาราวรรณ์	คนงาน
๑๐๖.	นายสมชาย สมวงษา	คนงาน
๑๐๗.	นายสมจิต นามมุง	คนงาน
๑๐๘.	นายณัฐวุฒิ เสนามนตรี	คนงาน
๑๐๙.	นายณัฐพงษ์ นวลบุตดี	คนงาน
๑๑๐.	น.ส.เกษมณี จันทน์นวล	คนงาน
๑๑๑.	นายสมัย ถามูลเลิศ	คนงาน
๑๑๒.	นายประภาส พิมพ์ตรี	คนงาน
๑๑๓.	นายจิรพงษ์ อรัญเสริฐ	คนงาน
๑๑๔.	นายชวด แพงศรี	คนงาน