

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การวางแผนการบริหารทรัพยากร ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม	ส.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๖	๐	๐	๐	งานการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ของเทศบาล เมืองบ้านทุ่ม ให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	ธ.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	๐	๐	๐	งานการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	ส.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๖	๐	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	๐	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ต.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐	๔๒๓,๒๖๐	๗๖,๗๔๐	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๔	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานของ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา เทศบาลพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	๕๕๐,๐๐๐	๔๘๕,๑๑๓	๖๔,๘๘๗	งานการ เจ้าหน้าที่	