



เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองบ้านท่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เทศบาลเมืองบ้านท่มจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองบ้านท่ม ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองบ้านท่ม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีเมืองบ้านท่มลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลเมืองบ้านท่ม ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองบ้านท่ม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองบ้านท่ม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกที่ตั้ง

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจบริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่ทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและ

พวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ตนเอง เครือญาติ และพวก

พ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชา สั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผล และรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่
อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพล หรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม โดยให้เทศบาลเมืองบ้านทุ่มมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ
และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่
ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลเมืองบ้านทุ่มบันทึกพฤติกรรมที่
พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลเมืองบ้านทุ่ม ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลเมืองบ้านทุ่มบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึง
ประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางฐิติรัตน์ อุดมวรรณ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม